



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- фонд оценочных средств		

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ФОС)

1. Перечень компетенций по дисциплине (модулю) или практике для обучающихся по направлению подготовки (профилю) с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОПОП

2.

№ семестра	Наименование дисциплины (модуля)/ типа практики	Индекс компетенции								
			ПК-4	ПК-6	*	*	*	*	*	
1, 2	Трудовое право		+							
1	Римское право			+						
2	Конституционное право		+							
5	Семейное право		+							
6	Предпринимательское право	+								
6	Гражданско-правовое регулирование цифровой экономики			+						
7	Международное частное право		+							
7	Земельное право	+								
7	Коммерческое право		+							
8	Наследственное право			+						
8	Актуальные проблемы теории государства и права		+							
8	Преддипломная практика			+						
8	Подготовка к сдаче и сдача государственного	+	+	+						

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- фонд оценочных средств		

	экзамена								
8	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты			+					

*- перечень индексов компетенций, формирующихся в процессе изучения данной дисциплины (модуля) в соответствии с РПД;

- в столбце «Наименование дисциплины (модуля)/вида практики» указывается данная дисциплина, а также другие дисциплины (модули) и/или практики, участвующие в формировании вышеуказанных компетенций в соответствии с УП направления подготовки (специальности);


** - в ячейках ставится знак «+», если дисциплина (модуль)/практика участвует в формировании той или иной компетенции в соответствии с УП направления подготовки (специальности).

2. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:


ПК- 4, ПК-6

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК-4 способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации	<p><u>Знать:</u> тенденции развития правоприменительной практики, законодательства, правовых средств, средств правовой защиты и юридических конструкций.</p> <p><u>Уметь:</u> эффективно применять нормативные правовые акты в нестандартных ситуациях с предложением альтернативных путей решений.</p> <p><u>Владеть:</u> современными приемами юридической техники навыками анализа и разрешения сложных правовых задач и коллизий, связанных с применением правовых актов.</p>
ПК-6 способностью юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства	<p><u>Знать:</u> понятия, принципы, стадии квалификации фактов и обстоятельств</p> <p><u>Уметь:</u> правильно применять методы и способы квалификации фактов и обстоятельств</p> <p><u>Владеть:</u> навыками правильной квалификации фактов и обстоятельств</p>

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- фонд оценочных средств		

3. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине

№ п/п	Контролируемые модули/разделы/темы дисциплины	Индекс контролируемой компетенции (или ее части)	Оценочные средства		Технология оценки (способ контроля)
			наименование	№№ заданий	
1	Понятие, общая характеристика и значение защиты трудовых прав	ПК4 ПК-6	вопросы к семинарским занятиям, задачи, тесты, вопросы к зачету	Тема 1 (вопросы 1-5), Задача 1-4, Тесты 1-7.	Устный ответ Решение задач Тестирование
2	Контроль и надзор как способ защиты трудовых прав	ПК4 ПК-6	вопросы к семинарским занятиям, задачи, тесты, вопросы к зачету	Тема 2 (вопросы 1-4), Задачи 5-9, Тесты 8-12.	Устный ответ Решение задач Тестирование
3	Самозащита как способ защиты трудовых прав	ПК4 ПК-6	вопросы к семинарским занятиям, вопросы к зачету	Тема 3 (вопросы 1-5).	Устный ответ
4	Судебная и внесудебная защита трудовых прав	ПК4 ПК-6	вопросы к семинарским занятиям, тесты, вопросы к зачету	Тема 4 (вопросы 1-4), Тесты 13-17.	Устный ответ Тестирование

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- фонд оценочных средств		

5	Юридическая ответственность за нарушения трудовых прав.	ПК4 ПК-6	вопросы к семинарским занятиям, задачи, тесты, вопросы к зачету	Тема 5 (вопросы 1-5), Задачи 10-14	Устный ответ Решение задач
---	---	-------------	---	---------------------------------------	-----------------------------------


4.Оценочные средства для промежуточной аттестации
(включая экзаменационные задания, вопросы к зачету, задания, тесты, и другие виды контроля, интерактивные занятия, осуществляемые в процессе изучения дисциплины)

Нумерация оценочных средств вне зависимости от их вида – сквозная


4.2 Задачи (задания) к экзамену

Перечень задач (заданий) формируется отдельно для каждой компетенции

Индекс компетенции	№ задания	Условие задачи (формулировка задания)
ПК4	3.	<p>При приеме на работу Тихонову был установлен месячный испытательный срок. Через 2 недели был издан приказ о продлении испытательного срока еще на месяц. Тихонов был ознакомлен с приказом. За 13 дней до истечения продленного срока Тихонов был уволен как не выдержавший испытания. Тихонов возражал, указав на поспешность выводов работодателя и просил суд обязать работодателя не принимать решение до истечения срока испытания.</p> <p align="center">Правомерны ли действия работодателя и почему?</p>
ПК-6	4.	<p>В ходе проведения плановой проверки соблюдения трудового законодательства в ЗАО «Синей факел» государственный инспектор труда отстранил от работы работников, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам труда. Генеральный директор ЗАО отказался исполнять это требование инспектора, мотивируя это тем, что тот может лишь рекомендовать работодателю отстранить от работы этих лиц.</p> <p>Правомерны ли действия генерального директора? Может государственный инспектор труда отстранять работников от работы? Какие существуют иные, кроме федеральной инспекции труда государственные органы, осуществляющие надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства?</p>

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- фонд оценочных средств		

ПК4	5.	<p>Проверяя обоснованность жалобы работницы Носковой уволенной из АО «Сияние севера» государственный правый инспектор пришел на рабочее место уволенной, не поставив в известность представителей работодателей. Выявив нарушение, допущенное при увольнение Носковой государственный инспектор выдал работодателю предписание с требованием отмены незаконного увольнения. Генеральный директор АО отказался выполнять предписание, мотивируя тем, что согласно ТК РФ государственный инспектор был обязан поставить работодателя в известность о проведения проверки в организации. Кто прав в данной ситуации? Какими правами обладает государственный инспектор труда? Каков порядок инспектирования организаций, и какими нормативными документами он регламентируется?</p>
ПК-6	6.	<p>Государственный инспектор труда прибыл на завод «Салют» выпускающий зенитно-ракетные комплексы с целью проведения проверки, однако сотрудники охраны не пустили его на предприятие. По просьбе инспектора ему дали возможность связаться с заместителем директора завода, но тот подтвердил правомочность действий подчиненных, мотивируя тем, что у инспектора нет соответствующего допуска и кроме того время проведения проверки не был заранее согласован с руководством предприятия.</p> <p>Правомерны ли действия сотрудников охраны и заместителя директора завода «Салют»? Какой порядок инспектирования организаций установлен действующим законодательством?</p>
ПК4	7.	<p>Учитель средней школы №12 Иванов обратился в профсоюзный комитет школы с жалобой на директора в связи с тем, что ему не обосновано, была занижена годовая премия. На требование профкома школы предоставить список и указать размер выплаченных премий директор предоставил данные не по всем работником школы, а только по тем которые являются членами профсоюза.</p> <p>Дайте оценку действиям профкома и директора школы. Какими правами по контролю за соблюдением актов содержащих нормы трудового права обладает профсоюзный орган? Каково соотношение профсоюзного и государственного контроля в данной области? Является защита профсоюзами трудовых прав работников установленным законом способом защиты?</p>
ПК4	8.	<p>Группа работников городской поликлиники № 2 пожаловалась в городской комитет работников здравоохранения на нарушение администрацией законодательства о труде. Комиссия горкома профсоюза, прибывшая в поликлинику для проверки жалобы, в организацию допущена не была под предлогом того, что, закон не предусматривает профсоюзного контроля профорганами, не являющимися органами первичной профсоюзной организации.</p> <p>Права ли администрация поликлиники? Что является правовым основанием для проведения проверки в данном случае? Кто устанавливает полномочия профсоюзных органов по контролю за соблюдением норм трудового права?</p>

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- фонд оценочных средств		

ПК-6	9.	Комиссия по охране труда профсоюзного комитета завода резино-технических изделий выяснила факт утечки вредных веществ и приостановила работу одно из цехов, так как там создалась угроза жизни работников. Директор завода обратился с жалобой в прокуратуру города. В роли помощника прокурора дайте правовую оценку действий комиссии.
ПК4	10.	Уполномоченный по охране труда профсоюза работников химической промышленности Зверев проверил на заводе ОАО «Химотекс» соблюдения требований охраны труда и внес руководству завода предложения об устранении выявленных им нарушений. Однако заместитель генерального директора отказался их рассматривать, объявив Звереву что «профсоюзы ему не указ». Правомерны ли действия заместителя генерального директора? Какими правами обладает уполномоченные по охране труда профсоюзов?
ПК-6	11.	Председатель комиссии по социальному страхованию профсоюзного комитета ЗАО «Завод железобетонных изделий» Колодков, не освобожденный от основной работы, был уволен по приказу директора за неоднократное нарушение своих трудовых обязанностей без уважительных причин. Колодков обратился с жалобой в обком профсоюза, и правовой инспектор обкома потребовал восстановить председателя комиссии в связи с нарушением порядка увольнения руководителей профсоюзной организации. Имел ли право директор завода расторгнуть трудовой договор с Колодковым? Какова процедура увольнения членов профсоюза?


Критерии и шкалы оценки:

- критерии оценивания – правильное решение задач;
- показатель оценивания – процент правильно решенных задач;;
- шкала оценивания (оценка) – выделено 4 уровня оценивания компетенций:
высокий (отлично) - более 80% правильно решенных задач;
достаточный (хорошо) – от 60 до 80 % правильно решенных задач;
пороговый (удовлетворительно) – от 50 до 60% правильно решенных задач;
критический (неудовлетворительно) – менее 50% правильно решенных задач..


4.3. Вопросы к зачету

Перечень вопросов формулируется отдельно для каждой компетенции

Индекс компетенции	№ задания	Формулировка вопроса
ПК4	1	Понятие, содержание и значение защиты трудовых прав.
ПК-6	2	Общая характеристика форм, способов и средств (мер) защиты трудовых прав.
ПК4	3	Соотношение охраны и защиты трудовых прав,
ПК-6	4	Общая характеристика органов, обеспечивающих

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- фонд оценочных средств		

		защиту трудовых прав.
ПК4	5	Основания, условия и пределы защиты трудовых прав.
ПК-6	6	Общая характеристика законодательства о защите трудовых прав.
ПК4	7	Международно-правовые акты и Трудовой кодекс РФ в системе источников, регулирующих защиту трудовых прав.
ПК-6	8	Общая характеристика способов и средств защиты трудовых прав работодателей.
ПК4	9	Общая характеристика способов и средств защиты трудовых прав работников
ПК-6	10	Понятие, общая характеристика и значение судебной защиты трудовых прав.
ПК4	11	Федеральная инспекция труда в системе органов, обеспечивающих защиту трудовых прав.
ПК-6	12	Полномочия профсоюзов в сфере защиты трудовых прав работников.
ПК4	13	Полномочия прокуратуры в сфере защиты трудовых прав.
ПК-6	14	Общая характеристика самозащиты как способа защиты трудовых прав,
ПК4	15	Особенности самозащиты трудовых прав работодателя.
ПК-6	16	Особенности самозащиты трудовых прав работника,
ПК4	17	Юридическая ответственность как средство защиты трудовых прав.
ПК-6	18	Возмещение вреда как средство защиты трудовых прав.
ПК4	19	Особенности возмещения морального вреда как меры защиты трудовых прав.
ПК-6	20	Особенности защиты трудовых прав работников, нарушенных незаконными переводом и увольнением,
ПК4	21	Особенности международно-правовой защиты трудовых прав.
ПК-6	22	Европейский Суд по правам человека в системе органов, осуществляющих защиту трудовых прав.
ПК4	23	Особенности защиты трудовых прав в сфере использования персональных данных работников.
ПК-6	24	Особенности защиты трудовых прав при приёме на работу
ПК4	25	Особенности защиты трудовых прав, нарушенных незаконным переводом.
ПК-6	26	Особенности защиты трудовых прав, нарушенных незаконным увольнением.
ПК4	27	Особенности защиты трудовых прав в сфере оплаты труда.
ПК-6	28	Особенности защиты трудовых прав в сфере дисциплины труда.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- фонд оценочных средств		

ПК4	29	Особенности судебной защиты трудовых прав за рубежом.
ПК-6	30	Особенности самозащиты защиты трудовых прав за рубежом.
ПК4	31	Особенности защиты трудовых прав за рубежом.
ПК-6	32	Особенности материальной ответственности как меры защиты трудовых прав.
ПК4	33	Особенности дисциплинарной ответственности как меры защиты трудовых прав.
ПК-6	34	Особенности административной ответственности как меры защиты трудовых прав.
ПК4	35	Особенности уголовной ответственности как меры защиты трудовых прав.
ПК-6	36	3 Конституционный Суд РФ в системе органов, обеспечивающих защиту трудовых прав
ПК4	37	3 Арбитражные и третейские суды в системе органов, обеспечивающих защиту трудовых прав.
ПК-6	38	Уполномоченный по правам человека и его полномочия в сфере защиты трудовых прав.
ПК4	39	Объединения работодателей и их роль в защите трудовых прав.
ПК-6	40	Иные представительные органы работников и их роль в защите трудовых прав.
ПК4	41	Альтернативная процедура урегулирования споров с участием посредника (медиация).
ПК-6	42	Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров.


Критерии и шкалы оценки:

- критерии оценивания – правильные ответы на поставленные вопросы;
- показатель оценивания – процент верных ответов на вопросы;
- шкала оценивания(оценка) – выделено 4 уровня оценивания компетенций:
высокий - более 80% правильных ответов;
достаточный – от 60 до 80 % правильных ответов;
пороговый – от 50 до 60% правильных ответов;
критический – менее 50% правильных ответов.


4.4. Тесты (тестовые задания)

Перечень тестов (тестовых заданий) формируется отдельно для каждой компетенции


Индекс компетенции	№ задания	Тест (тестовое задание)
ПК4	1	Вопрос № 1 При возбуждении в суде дела по заявлению работодателя, не согласного с решением комиссии по трудовым спорам, ответчиком является... А) работник

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- фонд оценочных средств		


		<p>Б) руководитель организации</p> <p>В) организация, оспаривающая ее требование</p> <p>Г) председатель комиссии по трудовым спорам</p>
ПК-6	2	<p>Вопрос № 2</p> <p>Государство гарантирует гражданину Российской Федерации как субъекту трудового права...</p> <p>А) полную достоверную информацию об условиях труда на рабочем месте</p> <p>Б) предоставление работы, обусловленной трудовым договором</p> <p>В) создание условий, обеспечивающих участие работников в управлении организацией</p> <p>Г) правовую защиту от необоснованного отказа в приеме на работу</p>
ПК4	3	<p>Вопрос № 3</p> <p>Днем начала коллективных переговоров по заключению коллективного договора является...</p> <p>А) дата издания согласованного с соответствующим представителем работников приказа о формировании комиссии</p> <p>Б) день принятия на общем собрании работников решения о необходимости заключения коллективного договора с работодателем</p> <p>В) день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа с указанием представителей со своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий</p> <p>Г) день получения письменного уведомления о начале переговоров от другой стороны</p>
ПК-6	4	<p>Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует...</p> <p>А) не менее 2/3 членов комиссии по трудовым спорам</p> <p>Б) не менее половины членов, представляющих работников и не менее половины членов, представляющих работодателя</p> <p>В) более половины членов комиссии по трудовым спорам</p> <p>Г) 0 не менее 25% членов комиссии по трудовым спорам</p>
ПК4	5	<p>Вопрос № 5</p> <p>Защиту трудовых прав и законных интересов осуществляют:</p> <p>А) органы федеральной инспекции труда;</p> <p>Б) арбитражные суды;</p> <p>В) органы внутренних дел.</p>
ПК-6	6	<p>Вопрос № 6</p>

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- фонд оценочных средств		


		<p>Индивидуальный служебный спор между представителем нанимателя и гражданским служащим возникает по вопросам...</p> <p>А) установления индивидуальных условий труда Б) изменения индивидуальных условий труда В) урегулирования конфликта интересов на гражданской службе Г) применения служебного контракта</p>
ПК4	7	<p>Вопрос № 7 Представительным органом работников организации является...</p> <p>А) профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Б) комитет по охране труда В) Совет трудового коллектива Г) комиссия по разрешению коллективных трудовых споров</p>
ПК-6	8	<p>Вопрос № 8 Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве рассматриваются...</p> <p>А) комиссией, созданной на паритетных началах Б) примирительной комиссией В) арбитражным судом Г) органами государственной инспекции труда</p>
ПК4	9	<p>Вопрос № 9 Трудовой арбитраж при рассмотрении коллективного трудового спора...</p> <p>А) принимает решение о вынесении санкции по правонарушителям акции протеста Б) принимает решение по существу спора обязательное для сторон В) способствует принятию сторонами коллективного трудового спора согласованного решения в письменной форме Г) способствует составлению протокола разногласий</p>
ПК-6	10	<p>Вопрос № 10 Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки влечет...</p> <p>А) наложение штрафа в размере до 50 000 рублей Б) наложение административного штрафа в размере от 4 000 до 5 000 рублей В) привлечение к материальной ответственности в размере не более средней месячной заработной платы Г) наложение административного штрафа в размере от 20 до 30 мрот</p>

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- фонд оценочных средств		

ПК4	11	<p>Вопрос № 11 В случае обращения работника в государственную инспекцию труда по вопросу, находящемуся на рассмотрении в комиссии по трудовым спорам, А) войти в состав комиссии по трудовым спорам в целях разрешения данного спора; Б) выдать работодателю предписание, подлежащее обязательному исполнению; В) отменить решение комиссии по трудовым спорам в случае его необоснованности; Г) составить протокол разногласий.</p>
ПК-6	12	<p>Вопрос № 12 О часовой предупредительной забастовке работодатель должен быть предупрежден в письменной форме... А) не позднее, чем за 3 рабочих дня Б) за 3 календарных дня В) за 7 календарных дней Г) не позднее, чем за 10 календарных дней</p>
ПК4	13	<p>Вопрос № 13 Европейский Суд по правам человека принимает жалобы (петиции, заявления) о нарушении... А) права на труд Б) права работника на защиту своего достоинства во время работы В) права на достойную жизнь Г) запрета дискриминации</p>
ПК-6	14	<p>Вопрос № 14 Забастовка – это: А) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора; Б) прекращение работы в знак протеста; В) невыход на работу.</p>
ПК4	15	<p>Вопрос № 15 Забастовка может быть признана незаконной, если... А) за решение о проведении забастовки проголосовано 55% работников Б) решение об объявлении забастовки было принято конференцией, на которой присутствовало 65% делегатов В) за утверждение решения представительного органа работников (при невозможности проведения собрания, созыва конференции) собраны подписи 51 % работников в поддержку проведения забастовки Г) решение о ее проведении было принято собранием работников, на котором присутствовало 60 % от общего числа работников организации</p>

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- фонд оценочных средств		

ПК-6	16	<p>Вопрос № 16 Заседания комиссии по трудовым спорам проводятся... А) в рабочее время с сохранением среднего заработка для членов комиссии по трудовым спорам Б) во время отдыха В) в свободное от работы время с сохранением среднего заработка для работников, участвующих в заседании комиссии по трудовым спорам Г) в свободное от работы время за дополнительную плату</p>
ПК4	17	<p>Вопрос № 17 Индивидуальный служебный спор между представителем нанимателя и гражданским служащим возникает по вопросам... А) установления индивидуальных условий труда Б) изменения индивидуальных условий труда В) урегулирования конфликта интересов на гражданской службе Г) применения служебного контракта</p>
ПК-6	18	<p>Вопрос № 18 Индивидуальный трудовой спор начинается с момента... А) рассмотрения неурегулированных разногласий в комиссии по трудовым спорам Б) обращения к работодателю с целью урегулирования возникших разногласий В) передачи неурегулированных разногласий в юрисдикционный орган Г) возникновения трудового правонарушения со стороны работодателя</p>
ПК4	19	<p>Вопрос № 19 Коллективный трудовой спор возникает по поводу: А) отстранения руководителя организации от должности вышестоящим органом; Б) несоблюдения трудового законодательства в отношении более 15 работников организации; В) задержки или невыплаты заработной платы работникам структурного подразделения; Г) установления и изменения условий труда (включая заработную плату).</p>
ПК-6	20	<p>Вопрос № 20 Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться с заявлением о восстановлении нарушенных прав, А) в суд Б) в органы государственной инспекции труда В) в Роструд Г) в прокуратуру</p>

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- фонд оценочных средств		

Критерии и шкалы оценки:

- критерии оценивания – правильные ответы на поставленные вопросы;
- показатель оценивания – процент верных ответов на вопросы;
- шкала оценивания(оценка) – выделено 4 уровня оценивания компетенций:

высокий - более 80% правильных ответов;

достаточный – от 60 до 80 % правильных ответов;

пороговый – от 50 до 60% правильных ответов;

критический – менее 50% правильных ответов.

Ключ к тестовым заданиям

№ тестового задания с вариантом правильного ответа	1-б	2-в	3-б	4-б	5-в	6-б	7-б	8-в	9-а	10-а
		11-б	12-а	13-б	14-б	15-б	16-б	17-б	18-а	19-б

Прилагается к тестам (тестовым заданиям).

8. Курсовая работа / Курсовой проект

Данный вид оценочных средств учебным планом не предусмотрен.

9. Доклад для контроля самостоятельной работы обучающихся

Данный вид оценочных средств учебным планом не предусмотрен

10. Вопросы для текущего контроля при выполнении лабораторных работ, практикумов

Данный вид оценочных средств учебным планом не предусмотрен

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Фонд оценочных средств		

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину	Подпись	Дата
1.	Фонд оценочных средств по дисциплине актуален и может использоваться в 2021-2022 учебном году.	Морозов С.Ю.		31.08.21
2	Фонд оценочных средств актуален и может использоваться в 2022-2023 учебном году.	Морозов С.Ю.		8.06.22